

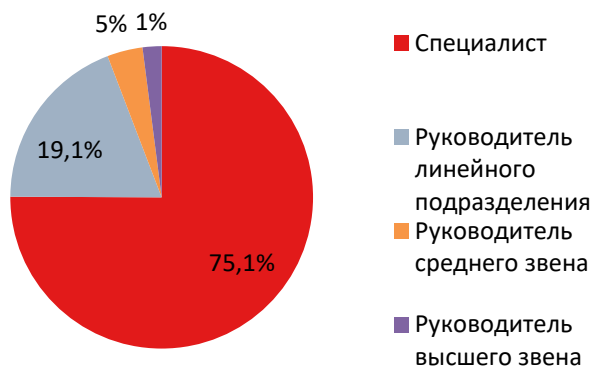
Измерение вовлеченности сотрудников



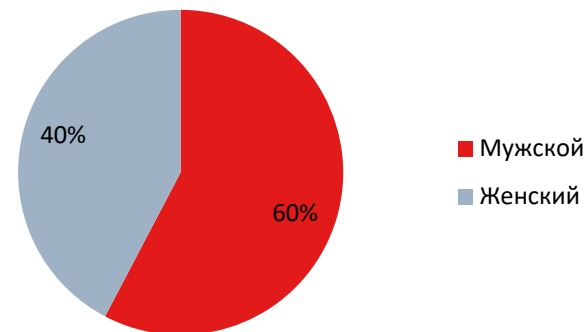
Профиль организации

Всего опрошено: 5000 чел.

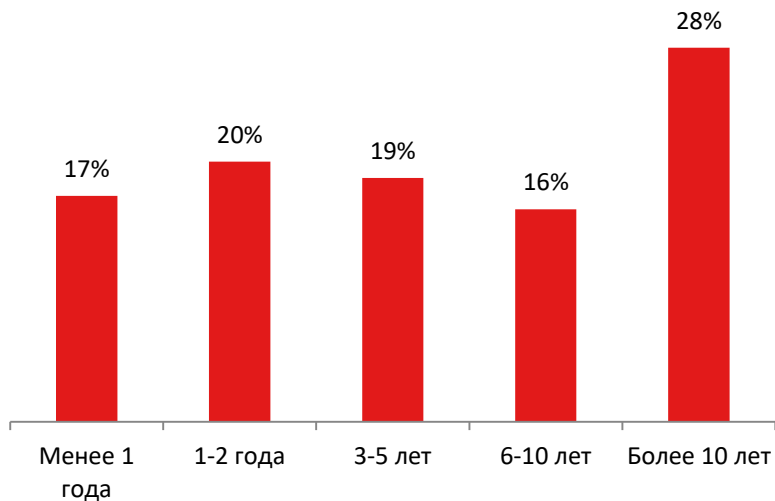
Должность



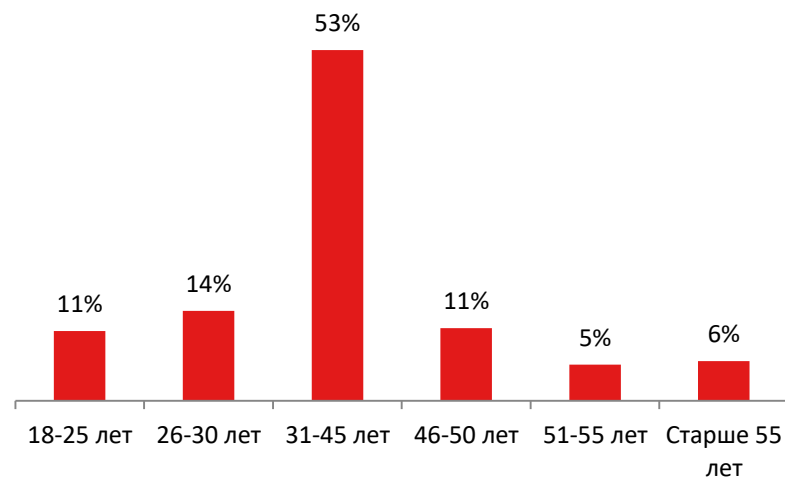
Пол



Стаж работы

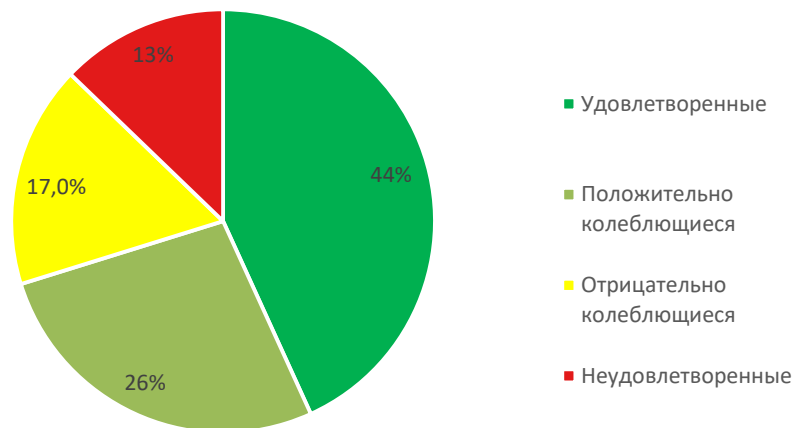


Возраст

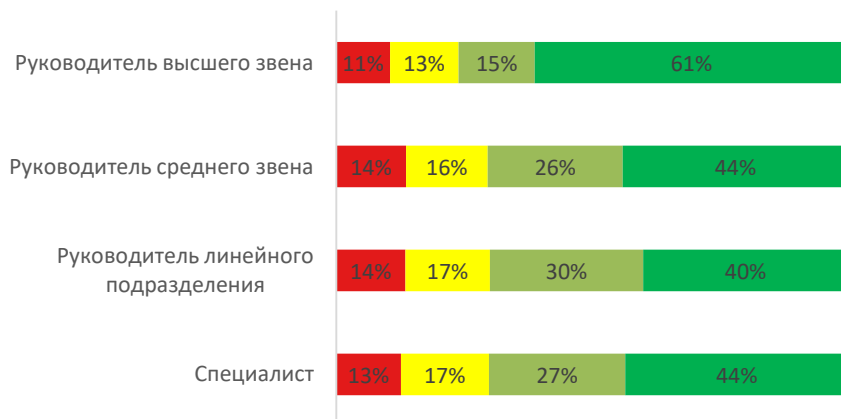


Удовлетворенность в компании

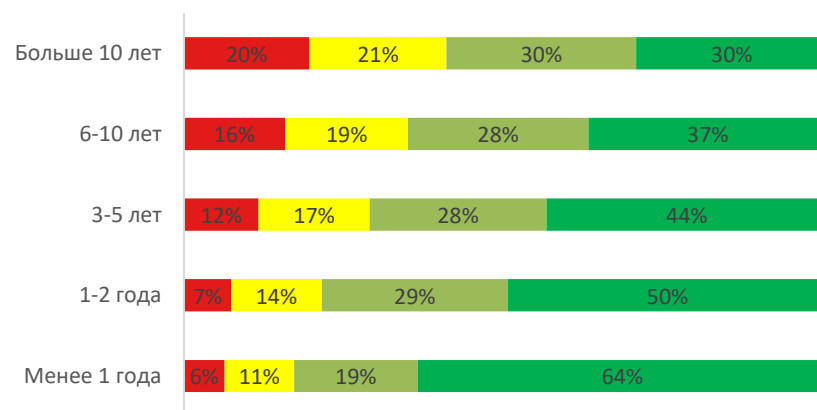
Компания в целом



Должность



Стаж

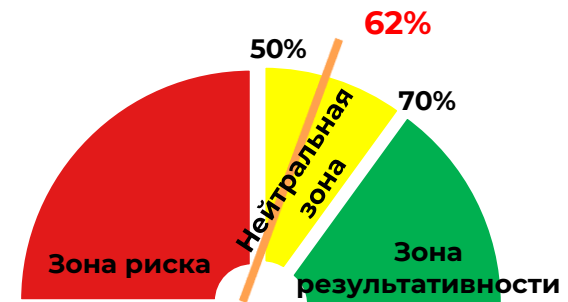


Вовлеченность в компании

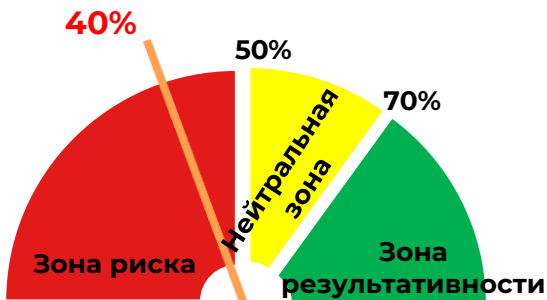
Компания в целом



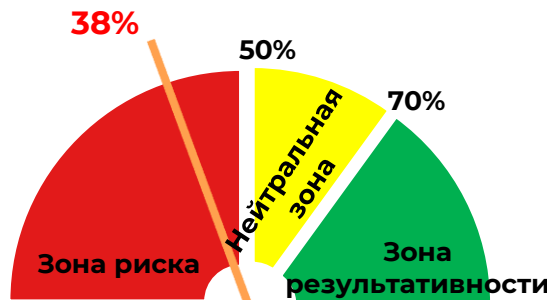
Руководство высшего звена



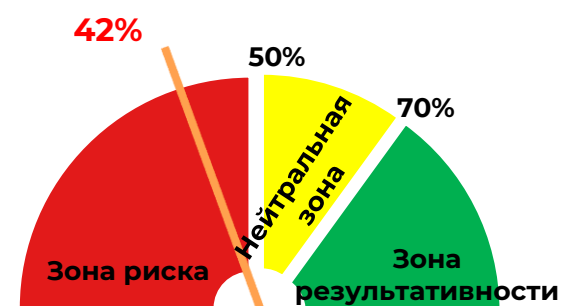
Специалисты



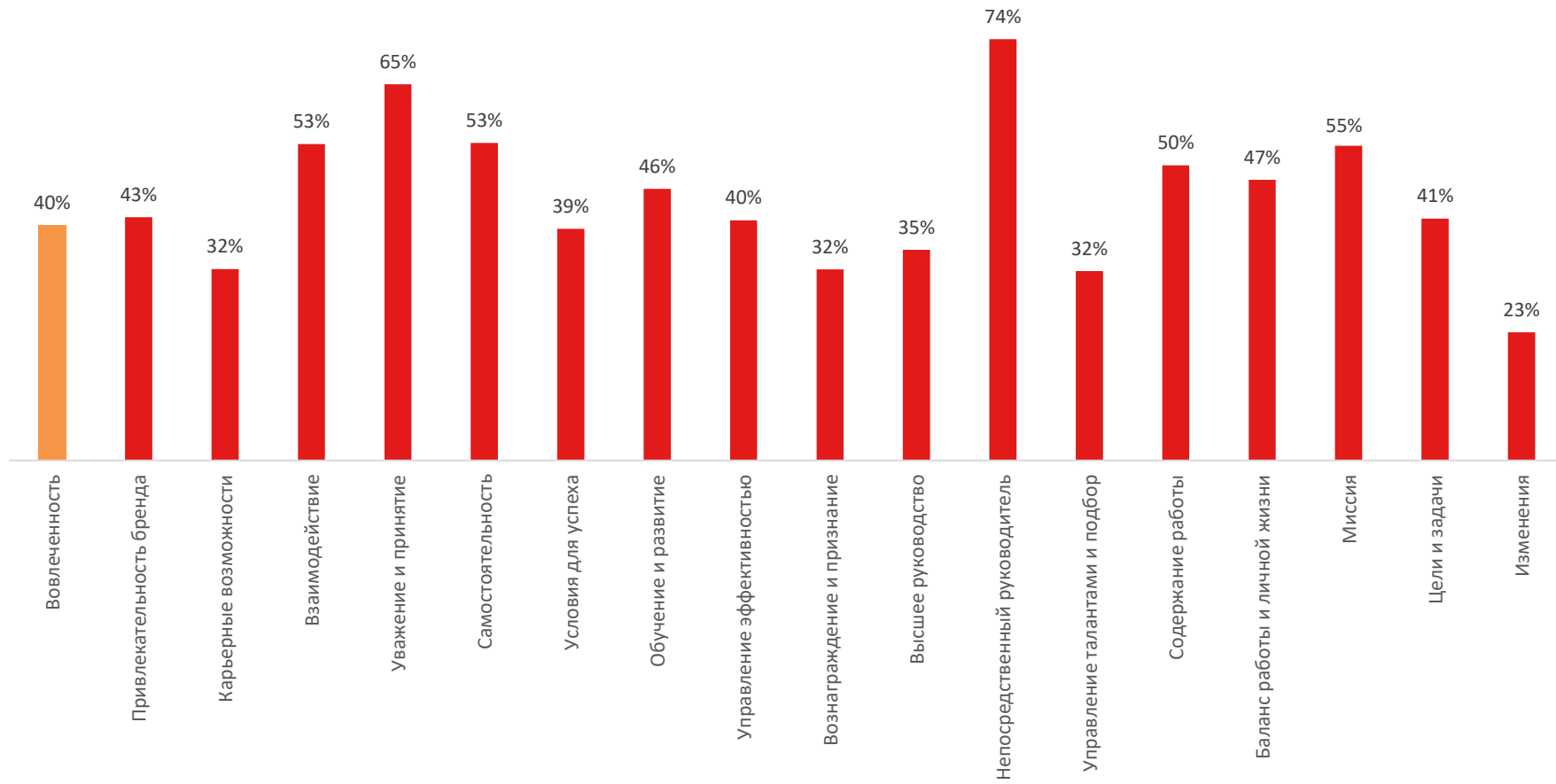
Руководство линейных подразделений



Руководство среднего звена

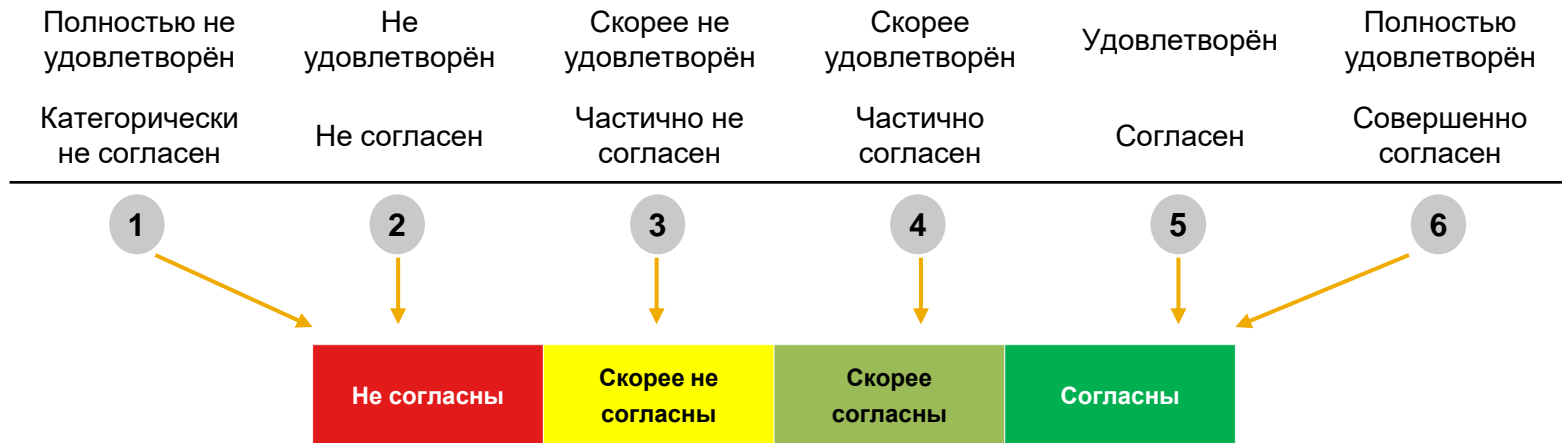


Факторы вовлеченности



Шкала измерений

Для оценки мнения сотрудников использовалась шестизначная шкала (1 – «Категорически не согласен», 6 – «Совершенно согласен»), которая позволяет даже неопределившимся сотрудникам высказать своё мнение.



Ответы разделены на четыре группы:

- **«Согласные/довольные сотрудники»** – выбравшие варианты ответа 5 и 6.
- **«Скорее согласны»** – сотрудники, не полностью удовлетворённые указанной сферой, которые скорее довольны ей, чем недовольны.
- **«Скорее не согласны»** – сотрудники, не полностью удовлетворённые указанной сферой, которые скорее недовольны ей, чем довольны. Недовольство таких работников может быть сравнительно легко развеяно за счёт определённых изменений в организации.
- **«Несогласные/недовольные сотрудники»** – сотрудники с чётко выраженным негативным отношением к вопросу.

Фактор «Вовлеченность»

Общее значение: **42%**

